

ADOZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

E+S AIR ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

L'adozione del Modello 231 rappresenta un ulteriore passo nella nostra politica di trasparenza, integrità e responsabilità aziendale, rafforzando il nostro impegno nella prevenzione dei reati e nella promozione di una cultura aziendale basata sull'etica e sul rispetto delle normative vigenti.

A tal fine, è stato istituito un Organismo di Vigilanza (OdV) con il compito di monitorare l'efficace attuazione del Modello e di segnalare eventuali criticità.

E+S AIR ha inoltre attivato un canale di segnalazione anonima (whistleblowing) per permettere a dipendenti, collaboratori e terze parti di riportare, in modo riservato e sicuro, eventuali violazioni del Modello 231 o comportamenti non conformi alle politiche aziendali.

Le segnalazioni possono essere inviate in modo sicuro tramite la piattaforma dedicata, garantendo la massima riservatezza.